



CR – CA du 28 mai 2019

Présent : Martine ANTOGNAZZA – Laurence NOUIOUA – Anne LAURENT – Maryse DECOCK – Hélène NICOLAS – Rabia HNIDA - Salima AIT M'BAREK – Evelyne LANOIR - Philippe LE PREVOST – Leïla KOCHLEF – Annie DEBRENNE – Claude GALENE – Redha BENAOUICHA et Sylvain ODE (Représentant du Commissaire aux comptes)

Excusés : Soraya NOUIOUA, Florence GAUTIER, Michel MAZIC et CSC Fossés Jean

Pouvoirs : Soraya NOUIOUA donne pouvoir à Laurence NOUIOUA – Florence GAUTIER donne pouvoir à Rabia HNIDA – Michel MAZIC donne pouvoir à Claude GALENE

Soit 15 votants

Il est présenté à l'ordre du jour les points suivants :

- Adoption des grandes lignes du rapport d'activité 2017-2018
 - Adoption du rapport financier 2018
 - Arrêté des comptes clos au 31 décembre 2018
 - Proposition des tarifs d'adhésion et d'inscription saison 2019 – 2020
 - Adoption du rapport moral
 - Préparation de la prochaine Assemblée générale (*Convocation, déroulement, méthodologie, échanges autour des candidatures au Conseil d'Administration ...*)
 - Partage de collation et questions diverses
-
- Adoption des grandes lignes du rapport d'activité 2017-2018

Redha présente le rapport d'activité (doc en pièce jointe) :

a) Vie Associative

Outre la tenue des réunions statutaires, l'accent est mis sur la mise en place des groupes de travail (accueil/communication, culture loisirs et vacances et accès aux droits, qui proposent des actions collectives ou individuelles aux fins de répondre aux besoins des habitants du quartier. Le CSC contribue également avec les partenaires associatifs à de nombreux projets et actions au bénéfice de la population.

b) le CSC en chiffres sur 2017-2018

Nombre important d'adhésions nouvelles : **1455 en 2017-2018**, soit une augmentation de 20% par rapport à la saison précédente.

Adhérents-- inscrits : 771 adultes- 681 enfants

Proximité : 72% des adhérents et inscrits sont originaires du Petit colombes-Grèves.

Cette augmentation de fréquentation s'explique notamment par le développement et la diversification de la politique de communication du CSC : tractage dans boîtes aux lettres, site internet, diffusion élargie du programme bimestriel ... Le développement du réseau partenarial, la qualité de l'accueil du public, des locaux spacieux, valorisent également l'image du CSC auprès des habitants.

c) bilan par SECTEURS d'ACTIVITE

ACCUEIL : L'Accueil a un rôle primordial puisqu'il est le premier lien physique avec notre public. L'objectif de l'accueil, c'est d'orienter chaque personne vers la prestation qu'elle souhaite ou dont elle a besoin.

Le large créneau d'ouverture au public (du lundi au samedi) permet à chacun de pouvoir se rendre au CSC. Par ailleurs, pour renforcer son lien avec la population, le CSC favorise l'accueil de stagiaires issus du quartier ;: 11 stagiaires (découverte, BAFA, stage professionnel) sur 2018.

PETITE ENFANCE (3/5 ans) : il s'agit pour cette tranche d'âge d'activités essentiellement d'éveil (motricité, vie en groupe).

12 activités proposées (418H) à 125 bénéficiaires. A noter la bonne qualité du réseau partenarial (Ecoles, PMI, RAM). Demande forte des parents pour la mise en place d'ateliers pour les 3/4 ans.

ENFANCE-JEUNESSE (6-16 ans). Les activités proposées concernent enfants et adolescents.

24 ateliers proposés (2 284 h) bénéficiant à 444 jeunes.

A noter les actions d'accompagnement à la scolarité qui intéressent 98 bénéficiaires et qui s'attachent aux apprentissages de base pour les élèves du primaire et les autres disciplines+ méthodologie pour les collégiens. 92 enfants et jeunes ont participé aux diverses animations et sorties proposés par l'équipe du CSC dans le cadre du Centre de Loisirs.

ADULTES : 30 activités pour 3 016 h proposées à 463 bénéficiaires.

Les activités ASL et Français Langue Etrangère intéressent 174 personnes réparties sur 10 ateliers. Elles permettent de mieux appréhender, par l'apprentissage du français, les usages et règles de vie en France. Possibilité de garde d'enfant sur place pendant les cours.

ACCES AUX DROITS :

L'accompagnement des personnes en difficulté au plan personnel ou administratif a bénéficié à 453 demandeurs. Les besoins sont en constante augmentation.

FAMILLES :

Plus de 500 parents et enfants ont participé aux ateliers d'éveil ou /et aux sorties familiales.

- Adoption du rapport financier 2018

Les trésoriers commentent le projet de rapport financier de l'exercice comptable 2018 (doc en pièce jointe).

➤ **Le conseil d'administration approuve le rapport d'activité à l'unanimité.**

COMPTE de RESULTAT

DEPENSES 2018	RECETTES 2018	SOLDE EXERCICE
720335euros	727374euros	EXCEDENT de 7038 euros

NATURE DES PRINCIPALES DEPENSES

Nature	Dépenses fonctionnement	Dépenses activités	Salaires et charges	Charges exceptionnelles
Montant	81423euros	129365euros	492986euros	16560 Dont provision risque FAMI 15452
%	12%	18%	68%	2%

ORIGINE PRINCIPALES RECETTES

VILLE DE COLOMBES	CAF	DEPARTEMENT	ETAT	CNAV-CHP FAMI	PARTICIPATION USAGERS
166500 (24%)	147157 (22%)	44000 (6%)	121075 (18%)	31000+77097 (16%)	91825 (14%)

Salariés : Le CSC emploie 28 salariés en CDI ou CDII. En équivalent temps plein, cela représente 8,9 ETP.

Bénévoles : de nombreux bénévoles contribuent au fonctionnement quotidien de l'Association et animent, accompagnent, aident, forment les habitants du quartier. Cette aide représente 2332 heures annuelles soit l'équivalent de 1 emploi ½.

Locaux : la municipalité met gratuitement à disposition les locaux pour un cout évalué à 46.666 euros, sauf pour les fluides à charge de l'Association.

Fonds Associatif : si l'excédent 2018 est affecté au Fonds Associatif, le fonds Associatif sera de 62 169 euros. Le fonds Associatif reste néanmoins fragile ; Il serait souhaitable qu'il atteigne environ 90.000 euros pour assurer une couverture raisonnable des charges courantes en cas de difficultés.

➤ **Le conseil d'administration approuve le rapport d'activité à l'unanimité.**

- Arrêté des comptes clos au 31 décembre 2018

Le commissaire aux comptes rend compte de l'audit des comptes sociaux de l'Association qu'il a effectué. Le CAC donne son avis sur la régularité et la sincérité des comptes. Pas d'anomalies ou d'observations constatées sur les comptes et documents de l'Association.

- 2 observations :

Le CAC note qu'à l'avenir, concernant la participation des usagers, il demandera une comptabilité par engagement et non plus une comptabilité de trésorerie. L'informatisation de la gestion des prestations et inscriptions (nouveau logiciel mis en place) permettra un meilleur suivi des recettes encaissées et créances à recouvrir.

Les provisions constituées par le CSC pour les indemnités de départ en retraite sont portées dans les annexes et ne seront pas intégrées aux comptes de résultat.

- Proposition des tarifs d'adhésion et d'inscription saison 2019 – 2020 (doc en pièce jointe).

Les tarifs d'adhésion et d'inscription en vigueur sont maintenus sur la saison à venir.

➤ **Le conseil d'administration approuve le rapport d'activité à l'unanimité.**

- Adoption du rapport moral (doc en pièce jointe).

2018 a été principalement marqué par le renouvellement du projet social qui a conduit à un nouvel agrément par la CAF. Le projet social 2019 – 2022 a fait l'objet d'une large concertation impliquant partenaires institutionnels, salariés bénévoles, public, partenaires associatifs. Il est donc le sujet principal du RM.

Rappel des principaux axes du projet :

- Renforcer notre rôle d'accueil pour tous
- Faciliter l'inclusion sociale et numérique
- Accompagner la parentalité
- Favoriser l'insertion sociale, scolaire citoyenne des enfants et jeunes ;

➤ **Le conseil d'administration approuve le rapport d'activité à l'unanimité.**

- Préparation de la prochaine Assemblée générale (*Convocation, déroulement, méthodologie, échanges autour des candidatures au Conseil d'Administration ...*)

Sachant que sur 2018 il y a eu un gros travail de communication et de participation sur le projet social, il ne paraît pas nécessaire de revenir sur les axes du projet.

Redha propose que soient affichés les éléments essentiels de l'activité du CSC en 2018 et que salariés et administrateurs puissent reprendre les questions de nos adhérents pour une discussion élargie avec l'ensemble des participants à l'AG.

Il est évoqué aussi que les Administrateurs (actuels et les nouveaux) puissent se présenter.

Ainsi que les membres de l'équipe, ce qui paraît difficile car la plupart d'entre eux sont affectés à l'accueil des enfants des participants.

2 membres du CA dont le mandat se termine en 2019 ne renouvellent pas leurs mandats. 1 membre du CA (Trésorier) est démissionnaire. 3 nouvelles candidatures se sont exprimées. A confirmer et valider.

Les points à l'ordre du jour étant épuisés la séance est levée à 20h45.
CR rédigé par Claude Galène